

Empleos verdes decentes y migración laboral

Oportunidades para líderes municipales

C4O
CITIES

Resumen para responsables políticos

El cambio climático es la verdadera crisis de nuestro tiempo, pero la forma en que las personas se adaptan a sus efectos, incluso a través de la migración laboral, no tiene por qué serlo. Hasta ahora se ha prestado

muy poca atención al modo en que la migración puede contribuir positivamente a la transición verde y a cómo una mejor alineación entre las políticas climáticas y migratorias puede ofrecer una transición verde más justa y rápida para todas las personas. Dado que la prueba de fuego para una buena formulación de políticas se encuentra en los mayores centros urbanos del mundo, esta investigación encuestó a dieciséis ciudades de cinco regiones, contó con la participación de más de quince especialistas en la materia y analizó los perfiles laborales de las personas que se verán obligadas a abandonar sus hogares para trasladarse a las ciudades debido al cambio climático en las próximas décadas. En base a esta información, esta investigación tuvo como objetivo abordar las políticas gubernamentales nacionales y municipales.

Las ciudades están cada vez más en primera línea de los retos y en la vanguardia de las respuestas [800 millones de puestos de trabajo](#) están ya en peligro

en todo el mundo debido a los efectos del cambio climático y a las transiciones verdes no planificadas; esto es especialmente cierto en las zonas urbanas ya que son los principales centros económicos y de empleo. Además, en el sur global –que es el menos responsable del colapso climático– el desempleo, la pobreza y la informalidad económica siguen figurando como los principales motores de la migración: en África solo se crearon [3 millones de empleos formales](#) en 2020, frente a los 12 millones de jóvenes que se incorporaron a la población activa ese mismo año, y se observan proporciones similares en otras regiones del sur global. En paralelo, se prevé que el cambio climático se convierta en uno de los principales motores de la migración hacia las ciudades: es probable que 8 millones de personas se trasladen a diez ciudades del sur global en [2050](#) como consecuencia del cambio climático, según las últimas investigaciones de C4O y sus socios. Además, se espera que las personas que se trasladen a las ciudades tengan una mayor prevalencia de competencias en el sector primario que la población urbana actual, lo que supondrá tanto retos como oportunidades para los gobiernos locales en la transición verde, desde el potencial de una bioeconomía inclusiva hasta la necesidad de una inversión rápida en medidas climáticas urbanas que las ciudades puedan diseñar de forma inclusiva para beneficiar a las ciudades en crecimiento y a sus habitantes.

Ya sea en el origen de los flujos migratorios, en el punto de tránsito o en el destino, las ciudades ya están:



Impulsando la creación de empleos verdes decentes para todas las personas al utilizar las inversiones climáticas para mejorar la inclusión de las personas migrantes, la juventud en riesgo de desplazamiento y otras personas vulnerables, al tiempo que se cumplen los objetivos de acción climática de las ciudades.



Desarrollando una mano de obra verde, inclusiva y diversa al aprovechar la contribución económica de las personas migrantes, como parte de estrategias más amplias de desarrollo de capacidades para todas las poblaciones urbanas.

Las ciudades también pueden utilizar sus poderes formales y blandos para llevar a cabo acciones inclusivas en tres áreas transversales, especialmente al:



Invertir en datos y evidencias que sirvan de base para los planes locales, prevean las necesidades futuras del mercado laboral y aboguen por un mayor apoyo nacional e internacional. Esto incluye el aprovechamiento de la cooperación entre ciudades o el fortalecimiento de la coordinación con el gobierno nacional.



Desarrollar asociaciones locales, nacionales e internacionales que ayuden a cumplir sus objetivos de transición verde y justa, sin dejar a nadie atrás.



Participar en la diplomacia y la promoción de las alcaldías para influir en los resultados financieros y políticos nacionales y mundiales a favor de los gobiernos locales y las comunidades de primera línea.

En el norte global, donde se concentran la mayor parte de las emisiones históricas, la escasez de mano de obra ya está retrasando una transición verde urgente, lo cual alimenta la inflación y supone una pérdida de rendimiento económico para las empresas. Ningún país cuenta con la [mano de obra](#) necesaria para apoyar sus esfuerzos de transición verde. Se prevé un déficit de [7 millones de personas trabajadoras en el sector de la energía verde para 2030](#), lo que podría provocar un aumento de la temperatura de 0,1°C al retrasar el progreso en la generación de recursos renovables asociados a las energías limpias.

En todas las regiones, los alcaldes ya están liderando dando el ejemplo al aprovechar sus poderes blandos y formales y construir un caso sólido para las soluciones inclusivas y urbanas específicas. Este informe presenta más de 35 acciones innovadoras lideradas por las ciudades en cinco áreas de oportunidad clave.

En todas las regiones los alcaldes líderes ya están demostrando que existen soluciones exitosas, pero se necesitan cambios significativos en la política y en la financiación a nivel nacional e internacional para que estas soluciones se apliquen a gran escala, incluyendo el trabajo en estrecha coordinación con las empresas, los sindicatos y las comunidades de primera línea. Además, en el contexto de una transición verde y justa, también es importante que las respuestas a múltiples niveles no pasen por alto las injusticias globales y las desigualdades más profundas que sustentan estas tendencias globales, en todas las escalas de gobernanza. En particular que:

- Los esfuerzos para incluir económicamente a las personas recién llegadas vayan de la mano de medidas para proteger y apoyar a todas las personas trabajadoras, especialmente a las que trabajan en primera línea y tienen más probabilidades de verse afectadas por la transición verde.
- Las soluciones para aprovechar la migración laboral no perpetúen las dependencias al erosionar el capital humano de los países del sur global y alimentar la fuga de cerebros.

Recomendaciones

Dado que es probable que 2024 sea el año más caluroso jamás registrado, nadie se beneficia del retraso de la acción climática y la humanidad no puede permitirse más oportunidades perdidas. A partir de los resultados de esta investigación, hacemos un llamado a nuestros socios de todo el mundo, desde los gobiernos centrales hasta las organizaciones internacionales y las empresas, para que:

- 1. Inviertan en acciones climáticas dirigidas por las ciudades que creen empleos verdes decentes en las ciudades de origen, y destino,** tanto para abordar las causas profundas de la migración como para fomentar la inclusión económica de las personas recién llegadas en las ciudades resilientes.
- 2. Aumenten los programas de desarrollo de la mano de obra urbana en las ciudades** para garantizar que la creciente demanda de mano de obra verde se satisfaga con una mano de obra cualificada, inclusiva y diversa.
- 3. Eliminen las barreras que impiden a las personas migrantes acceder al empleo,** para lo cual pueden priorizar los sectores urbanos verdes en los que la escasez de mano de obra y de cualificaciones es más acuciante y trabajar en colaboración con el sector privado.
- 4. Establezcan trayectorias laborales centradas en las cualificaciones verdes y en los sectores urbanos con mayor demanda de mano de obra** al reforzar la alineación entre las políticas de inmigración y de transición verde, al tiempo que se movilizan beneficios tanto para los países de origen como de destino.
- 5. Trabajen con las ciudades para promover condiciones de trabajo dignas, la protección social y el diálogo,** para lo cual pueden utilizar los ejemplos existentes en las ciudades y empezar por impulsar el reconocimiento de las personas trabajadoras del sector informal, entre las que las personas migrantes están sobrerrepresentadas.



El C4O ha publicado un informe de políticas sin precedentes sobre **Empleos verdes decentes y migración laboral: oportunidades para líderes urbanos**, que puede descargar en [este enlace](#).

Este trabajo se enmarca en el programa Acción Climática Inclusiva del C4O y ha sido posible gracias al apoyo de la Fundación Rockefeller y la Robert Bosch Stiftung. El informe también se beneficia de la revisión y colaboración del Colectivo Emerson, el Consejo de Migración Climática y el Consejo de Alcaldes para la Migración.